

BALANÇ SOCIAL BÀSIC

Balanç Social Bàsic 2022

El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

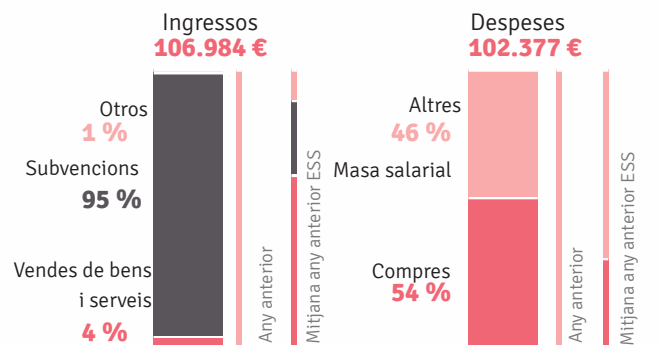
Supermercat cooperatiu i Participatiu BCN SCCL

foodcoop BARCELONA

NIF: **F67521211**
Adreça: **Passatge Aragó, 9**
Codi postal: **08011**
Localitat: **Barcelona**
Forma jurídica: **Cooperativa integral**
Sector: **Grups de consum agroecològics**

Any constitució: **2019**

Economia



Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

| | |
|--|-----|
| % repartit a empreses o persones sòcies | 0 |
| % dedicat a compensació de pèrdues | 72 |
| % dedicat a reserves | 24 |
| Educació / formació interna | 0 |
| Causes socials i solidàries | 0 |
| Inversions en entitats de finances ètiques | 0 |
| Reserves obligatòries / voluntàries | 100 |
| Altres | 0 |

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

36 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

100 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

51 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat.

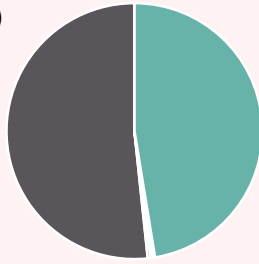
Informació pública disponible:

Normes i procediments interns

Codi ètic / estatuts

Membres de l'organització

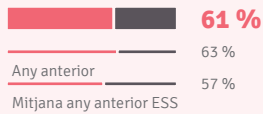
- 402 sòcies (no treballadores)
- 3 treballadores no sòcies
- 2 persones d'org. sòcies
- 2 organitzacions sòcies
- 369 voluntàries



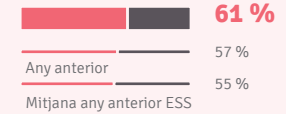
TOTAL: 776 persones

Paritat

Composició general



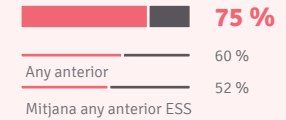
Aprovació pla i pressupost



Càrrecs directius



Càrrecs societaris



*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

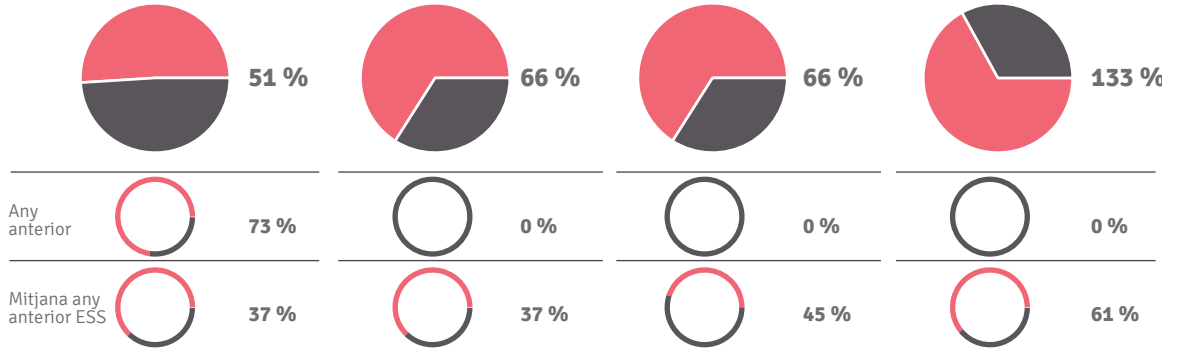
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓

No es contempla la formació de les persones treballadores

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✗

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

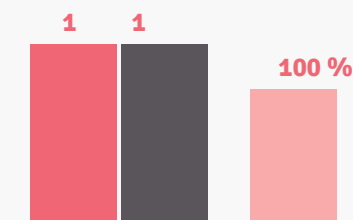
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

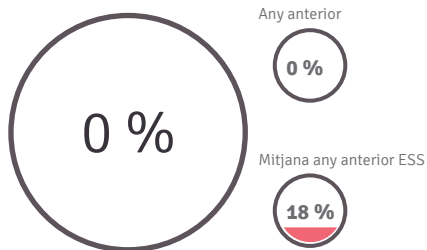


Índex de banda salarial

1

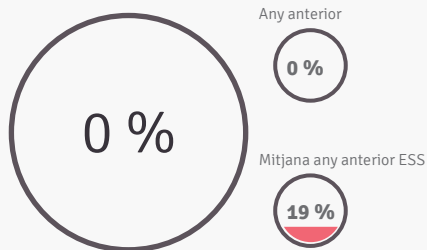
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

| | |
|------------------------|---|
| Compartint local | × |
| Compartint coneixement | ✓ |
| Compartint gestió | ✓ |
| Compartint projectes | ✓ |
| No coopera | × |

Contribució al procomú

| | |
|---|---|
| No s'utilitza programari lliure | × |
| S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria | ✓ |
| A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure | × |
| La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure | × |

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:
Coopolis, Xes Pam a Pam, FESC, FCUCC

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

| | | |
|--|--|---|
| Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓ | Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓ | Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓ |
| Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✓ | Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? × | Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓ |
| ¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? × | Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí | Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓ |